

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КГБУСО  
«Комплексный центр социального  
обслуживания населения  
города Барнаул»  
\_\_\_\_\_ Степанова О.В.  
«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021 г.

## **Отчет о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаул» за 2021 год**

Во исполнение Плана мероприятий по противодействию коррупции в КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаул» были проведены следующие мероприятия:

1. На регулярной основе проводится мониторинг и анализ практики применения и изменения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции для своевременного внесения изменений в локальные акты учреждения в соответствие с динамикой законодательства.

2. Приказом директора КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаул» №42 от 02.03.2021 «О внесении изменений в приказ от 06.08.2019г. №93/1 «Об утверждении локальных актов и назначении ответственного лица по профилактике правонарушений»:

2.1. назначена Ахмедова Нателла Гурбановна руководителем рабочей группы и ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении;

2.2. утвержден План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на 2021 г.;

2.3. создана рабочая группа (комиссия по противодействию коррупции в учреждении) по реализации стратегии антикоррупционной политики в учреждении;

2.4. установлена персональная ответственность сотрудников учреждения за создание неофициальной отчетности и поддельных документов.

3. Приказом директора КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаул» №75/1 от 30.04.2021 утвержден Регламент работы с обращениями сотрудников и граждан в рамках мер противодействия коррупции.

4. Приказом директора КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула» №75/2 от 30.04.2021 назначена Ахмедова Н.Г. за ведение журнала учета обращений сотрудников и граждан о коррупционных правонарушениях работников учреждения.

5. В соответствии со сроком исполнения мероприятий плана на постоянной основе в учреждении осуществляется текущий контроль их исполнения, в том числе:

5.1. проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение;

5.2. ознакомление работников Центра с положениями законодательства РФ о противодействии коррупции, о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений;

5.3. контроль за соблюдением работниками «Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»;

5.4. осуществление контроля по отсутствию родственных связей при осуществлении приема на работу, ревизионной деятельности, органах закупок;

5.5. в целях предупреждения коррупционных нарушений в деятельности учреждения проводится мониторинг коррупционных рисков при размещении государственных заказов на товары, работы и услуги (ТРУ), сопоставительный анализ закупочных и среднерыночных цен на ТРУ, а также анализ практики заключения договоров финансово-хозяйственной деятельности в учреждении в части надлежащего использования лимита бюджетных ассигнований при расчетных операциях по ТРУ;

5.6. при заключении хозяйственных договоров регулярно проводится анализ административно-хозяйственной деятельности в части выявления наличия или отсутствия нарушений при заключении и исполнении хозяйственных договоров;

5.7. проведение анализа объявленных конкурсов и аукционов в Центре на предмет соблюдения требований Федерального закона №223-ФЗ;

5.8. размещение ежегодного плана-графика размещения заказов на сайте;

5.9. проведение внутреннего контроля в отделениях при организации и проведении занятий и соблюдения прав всех участников реабилитационного процесса;

5.10.обеспечение защиты персональных данных как клиентов, так и сотрудников учреждения.

6. В КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула» работники ознакомлены о мерах юридической ответственности, которые могут применяться в случае совершения коррупционных правонарушений.

7. В декабре 2021 согласно графику была проведена аттестация 40 сотрудников. Все сотрудники были успешно аттестованы комиссией.

В 2021 году факты жалоб, заявлений и обращений граждан о злоупотреблениях служебным положением, фактах вымогательства, взяток в КГБУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения города Барнаула» не выявлены.

Ответственный за профилактику  
и противодействие коррупции

Н.Г. Ахмедова